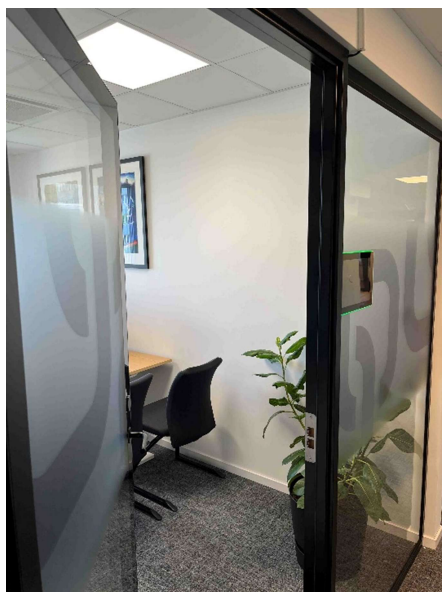




Redegjørelse etter åpenhetsloven for  
konsernet Knif Trygghet Forsikring AS.



*Vår virksomhet påvirker våre omgivelser – fare for negativ påvirkning gjør vi noe med.*

Oslo mai 2025

## Innhold

Redegjørelse etter åpenhetsloven for .....	1
konsernet Knif Trygghet Forsikring AS. ....	1
<b>1. Innledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Åpenhet i virksomheten</b> .....	<b>3</b>
Intern praksis .....	3
Ekstern kommunikasjon .....	3
Dialog .....	3
<b>3. Menneskerettigheter</b> .....	<b>3</b>
Arbeidsvilkår .....	4
Barnarbeid .....	4
Urfolks rettigheter .....	4
<b>4. Leverandørkjeden</b> .....	<b>4</b>
<b>5. Korrupsjon</b> .....	<b>5</b>
<b>6. Kapitalplassering</b> .....	<b>5</b>
<b>7. Samfunnsansvar og egen bransje</b> .....	<b>5</b>
<b>Identifiserte utfordringer</b> .....	<b>6</b>
Byggebransje, bilverksteder o.l.....	6
Utvinning av olje og mineraler.....	6
Kraftproduksjon.....	6
Knif Trygghets rolle .....	6
<b>8. Oppsummering av funn og tiltak</b> .....	<b>7</b>
Egen virksomhet .....	7
Vår leverandørkjede .....	7
Samarbeid.....	7
Om rapporten .....	7

## 1. Innledning

---

Knif Trygghet Forsikring AS ble stiftet i 2007 og er et skadeforsikringselskap som eies av 53 kristne organisasjoner. Høye etiske standarder er viktig for våre eiere og det er viktig for oss. Åpenhetsloven har gitt oss en mulighet til å vurdere nærmere hvordan vi opptrer overfor egne ansatte, og hvordan vi påvirker ansatte hos våre leverandører og våre forretningspartnere. Vi kartlegger også hvordan vår virksomhet, gjennom leverandørkjeden, påvirker andre sårbare grupper.

Målet med vårt arbeid er å sikre at Knif Trygghet oppfyller krav etter åpenhetsloven, og allment aksepterte standarder for menneskerettigheter. Ved å legge vekt på ansvarlighet, transparens og respekt for menneskerettigheter ønsker vi å videreutvikle og synliggjøre et sterkt fundament for bærekraftig drift og etisk praksis.

Rapporten viser hvordan vi evaluerer selskapets praksis og hvordan vi behandler våre funn. Videre redegjør vi for hvilke tiltak vi arbeider med. Dette for at vi best mulig skal opptrer i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter innad i virksomheten og positivt påvirke våre samarbeidspartnere der det er mulig.

## 2. Åpenhet i virksomheten

---

Åpenhetsloven stiller krav til at vi vurderer og redegjør for interne forhold og ekstern påvirkning.

### **Intern praksis**

I Knif Trygghet legger vi stor vekt på intern åpenhet. Dette inkluderer klare retningslinjer for beslutningsprosesser, informasjonsdeling og tydelig ansvarsfordeling. Vi ønsker å legge til rette for en arbeidskultur som oppmuntrer til dialog og deltakelse fra alle ansatte.

Viktige tiltak for å sikre åpenhet inkluderer regelmessige informasjonsmøter med alle og åpne kommunikasjonskanaler med tillitsvalgte. Vi oppfordrer også til konstruktive tilbakemeldinger og innspill fra ansatte for å forbedre prosessene våre og hvordan vi arbeider. Medvirkning skjer i stor grad gjennom prosjektorganisering der ansatte deltar og gjerne selv driver prosessene.

### **Ekstern kommunikasjon**

Med denne rapporten ønsker vi å være åpen i vår kommunikasjon med offentligheten, kunder og andre interessenter. Vi søker aktivt å gjøre våre verdier, etiske retningslinjer og resultater kjent gjennom vår hjemmeside, årsrapporter og sosiale medier. Dette gjelder også informasjon om hvor vi står i arbeidet med å etterleve kravene i åpenhetsloven.

### **Dialog**

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger og ønsker å bygge tillit og sikre at våre interessenter har tilgang til relevant informasjon om vår virksomhet og praksis. Internt kan uheldige forhold meldes som avvik eventuelt som varslings sak. Eksternt mottar vi og svarer på henvendelser fra interessenter om vårt arbeid knyttet til åpenhet. På nettsiden oppfordrer vi til å ta kontakt.

## 3. Menneskerettigheter

---

Knif Trygghet har identifisert at flere av FN's menneskerettigheter og internasjonale konvensjoner treffer, eller potensielt treffer, vår virksomhet. Vi er urolig for at vi indirekte, og langt nede i våre leverandørkjeder, kan bidra til brudd på menneskerettighetene til flere sårbare grupper. Selv om vi er

en liten aktør i forsikringsbransjen og en enda mindre kunde av f.eks. den samlede bilbransjen, opplever vi at vi fortsatt skal bidra der vi kan.

### **Arbeidsvilkår**

Knif Trygghet er forpliktet til å sikre gode arbeidsvilkår internt og bidra til at det samme skjer i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner at respekt for arbeidstakers rettigheter er avgjørende for bærekraftig og etisk drift.

Internt i organisasjonen har vi gjennomført tiltak for å sikre at våre ansatte arbeider under trygge og rettferdige forhold. Overordnet skjer dette gjennom medlemskap i en ansvarlig bransjeorganisasjon og tilslutning til hovedavtale og tariffavtale. På bedriftsnivå bestreber vi oss på bl.a. konkurransedyktig lønn, arbeidstidsbestemmelser i tråd med eller bedre enn gjeldende lovgivning, systematisk HMS-arbeid og tiltak mot usaklig diskriminering og ved å fremme likestilling og mangfold. Videre har vi regelmessig og god kontakt med lokale fagforeninger og har innført en rekke ordninger for å bidra til trivsel og lav turnover blant ansatte.

For å bli bedre kjent med våre leverandører og leverandørkjeden, gjennomfører vi en grundig risikovurdering. Dette har vi gjort ved å foreta en strukturert screening på over to hundre leverandører og forretningspartnere. Her bruker vi i hovedsak to metoder. Vi har grundig studert det vi har funnet av publisert materiale knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven og vi har kartlagt øvrige leverandører nærmere. Tiltakene bidrar til å identifisere mulige utfordringer knyttet til arbeidsvilkår og aktivitet i land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Vi ønsker å samarbeide med og i den grad det er mulig, påvirke våre leverandører til å gjøre gode valg. På den måten bidrar vi til å identifisere og minimere risikoer for brudd på menneskerettighetene.

Så langt har vi ikke konkret avdekket klare brudd på menneskerettighetene i vår leverandørkjede. De aller fleste av våre valgte leverandører er tjenesteleverandører innenfor det nordiske arbeidsmarkedet. Mange leverandører knyttet til gjenoppretting etter skade er valgt av våre kunder. Dette gir oss foreløpig mindre mulighet til å påvirke. Her vises det til våre i vurderinger i kapittel 7 om samfunnsansvar og egen bransje.

### **Barnearbeid**

Vi tar sterk avstand fra barnearbeid og ønsker ikke på noen måte å bidra til at barn utnyttes. I Knif Trygghet følger vi norsk lov og internasjonale konvensjoner. Våre kartlegginger har så langt ikke avdekket barnearbeid i leverandørkjeden. Vi kan på generelt grunnlag ikke utelukke at barnearbeid skjer i forbindelse med utvinning av noen viktige råstoffer til bilindustrien. Vår befatning med dette vil i så fall være innsatsfaktorer vi dekker ved gjenoppretting etter skade, for eksempel i bildeler. Her vises det til våre i vurderinger i kapittel 7 om samfunnsansvar og egen bransje.

### **Urfolks rettigheter**

Knif Trygghet anerkjenner at urfolks rettigheter etter norsk lov og internasjonale konvensjoner skal følges der vi opererer direkte eller indirekte. Vi har gjennom våre kartlegginger ikke avdekket brudd på urfolks rettigheter, heller ikke gjennom kapitalplassering. Det vises til våre i vurderinger i kapittel 7 om samfunnsansvar og egen bransje.

## **4. Leverandørkjeden**

---

Vi ønsker at våre leverandører skal holde et høyt nivå av etisk bevissthet, at de overholder grunnleggende menneskerettigheter og bidrar til at dette skjer i sin egen leverandørkjede. Som en del av vår leverandørkartlegging, oppfordrer vi til dette blant annet gjennom å etterlyse og oppfordre

til å etablere etiske retningslinjer / codes of conduct, og gjøre disse kjent for ansatte og underleverandører. Vi mener dette er viktig siden dette vil ha en oppdragende effekt i seg selv og virke forpliktende på hvordan leverandørene opptrer.

Her ser vi en positiv utvikling fra 2024 til 2025 i at flere små og mellomstore aktører har etablert etiske retningslinjer og kartlegginger. En del av våre aktører er for små som selskaper til å omfattes av kravene i åpenhetsloven, og deler derfor ikke denne type informasjon.

Vi bidrar til et stadig tettere samarbeid i forsikringsbransjen slik at vi kan stille felles krav til leverandører og på den måten øke påvirkningsmuligheten. Dette kommer vi nærmere inn på i kapittel 7.

Vi har i 2025 hatt særlig fokus på større multinasjonale samarbeidspartnere og deres forhold til likestilling, diskriminering og mangfold. Her har vi fått klare forsikringer om at de i Norge forholder seg til norsk lov og de forpliktelser det innebærer.

## 5. Korrupsjon

---

Knif Trygghet tar korrupsjon på alvor og har etablert en etisk retningslinje som tydelig markerer avstand til handlinger forbundet med all form for korrupsjon. Vi er forpliktet til å handle i tråd med høye standarder for integritet og ansvarlighet. Vi har ikke avdekket forhold i vår leverandørkjede som tilsier skjerpet aktsomhet. Det aller meste av vår virksomhet skjer i land hvor korrupsjon regnes som et lite problem.

Gode rutiner knyttet til innkjøp, beslutninger og fullmakter vil være et effektivt verktøy for å unngå at muligheten for korrupsjon oppstår.

## 6. Kapitalplassering

---

Knif Trygghet er oppmerksom på at våre kapitalplasseringer kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og bærekraft. Derfor har vi etablert retningslinje for bærekraftige investeringer som inkluderer en tydelig forpliktelse til å respektere menneskerettigheter. Denne er basert på anerkjente internasjonale standarder. Et viktig tiltak for å sikre etisk og bærekraftig kapitalforvaltning, er at vi har knyttet oss til Church Investors Group.

Vi samarbeider med en kapitalforvalter som har ekspertise innen bærekraftige investeringer. Knif Trygghet mottar løpende rapporter og anbefalinger, og vi bruker denne informasjonen til å vurdere hvordan våre kapitalplasseringer påvirker menneskerettigheter. Dette gir oss i sum et godt grunnlag for å iverksette nødvendige tiltak for å minimere negative konsekvenser av vår kapitalplassering.

Kapitalplassering i aksjer har høy iboende risiko. Gjennom ovennevnte tiltak har vi redusert risikoen for negativ påvirkning slik at den nå vurderes som moderat. Fortløpende overvåking og justering er likevel nødvendig. Vi vil fortsette å styrke vår forståelse av bærekraftige investeringer og identifisere muligheter for å investere i selskaper som fremmer menneskerettigheter og etisk praksis.

## 7. Samfunnsansvar og egen bransje

---

Forsikringsbransjen er del av vår felles økonomiske infrastruktur. Formålet er å utjevne risiko slik at den som er uheldig og rammes av hendelser som ulykke, brann, sykdom eller naturkatastrofer ikke

står alene. Våre eiere tar videre et stort samfunnsansvar gjennom et omfattende arbeid for blant annet å bekjempe fattigdom, gi nye generasjoner utdanning og formidle nødhjelp der naturkatastrofene slår som hardest.

Vi ønsker å være bevisst på vårt samfunnsansvar i alle ledd i vår virksomhet. At vi er et lite selskap med begrenset innflytelse og markedsrett skal ikke hindre oss i å gjøre det vi kan.

### **Identifiserte utfordringer**

Vi har tidligere i rapporten pekt på at vi gjennom våre kartlegginger ikke har kunnet avdekke at våre leverandører er involvert i barnearbeid, dårlig behandling av arbeidstakere, krenking av urfolks rettigheter eller noen form for korrupsjon. Likevel er vi overordnet kjent med at ulike elementer av dette forekommer i deler av bransjer eller leverandørkjeder vi er en del av, enten vi ønsker det eller ikke.

#### Byggebransje, bilverksteder o.l.

Det er kjent at *noen aktører* i disse bransjene i Norge har hatt et negativt rykte der særlig utenlandsk arbeidskraft er blitt utnyttet og preges generelt fortsatt av risiko knyttet til underbetaling, manglende dokumentasjon og svakt HMS-arbeid. Dette er blitt ansett og håndtert som et samfunnsproblem der dokumentasjonskrav tilsyn og lovverk benyttes for å få bukt med problemene. Mange av disse virksomhetene er små og omfattes ikke av åpenhetsloven.

#### Utvinning av olje og mineraler

Bildeler og elektroniske komponenter består blant annet råstoff fra olje- eller gruveindustrien. Det er kjent at noen av disse råstoffene kan stamme fra områder der det er stor fare for utnyttelse av arbeidere, herunder også barn. Videre er det også kjent at det i den forbindelse også er fare for at urfolks rettigheter settes til side. I mange av disse områdene er også korrupsjon et utbredt fenomen.

#### Kraftproduksjon

Det meste av kraften vi benytter i Norge kommer fra utslippsfrie energikilder. Noe av kraften vi forbruker i Norge kommer fra produksjon som har eller kan ha skyggesider. Kraft produsert ved solceller innebærer stor risiko for å involvere overgrep mot en minoritetsbefolkning innenfor Kinas grenser. Vi har også erfart at det i Norge kan finnes kraftproduksjon som er i konflikt med urfolks rettigheter.

#### Knif Trygghets rolle

Forholdene ovenfor er alvorlige og globale. De må løses overnasjonalt i kombinasjon med virksomheters markedsrett og forbrukermakt. Her vil Knif Trygghet bidra i samarbeid med resten av forsikringsbransjen for på sikt å finne fram til bedre løsninger enn vi har i dag. For eksempel vil gjenbruk av brukte bildeler og å begrense reparasjoner til det som er nødvendig være gode bidrag til bærekraft på flere plan.

Knif Trygghet har, sammen med forsikringsbransjen, fått på plass ordninger som oppfordrer, og etter hvert forplikter, kunden til å ta gode valg ved gjennomføring av forsikringsoppgjør. Dette arbeidet er godt i gang, og verktøyene vi i dag benytter styrer kundene mot leverandører som bransjen erfarer opptrer i samsvar med gjeldende lovverk og gode etiske standarder.

Etterlevelse av åpenhetsloven antas på sikt å føre til synergier gjennom at mange har et felles fokus på de samme forbedringsområdene. Da vil det bli enklere å få et mer helhetlig bilde av hva som

foregår lengre nede i leverandørkjeden enn vi kommer foreløpig. Årets kartlegging viser at nettopp dette er i ferd med å skje.

## 8. Oppsummering av funn og tiltak

---

Gjennom gransking av egen virksomhet og leverandørkjeden er det ikke avdekket alvorlige avvik eller risikoer mot allmennheten eller sårbare grupper.

### **Egen virksomhet**

I noen sammenhenger kan arbeidstakere være en sårbar gruppe i seg selv. Våre vurderinger har synliggjort at Knif Trygghet har iverksatt en lang rekke tiltak som tilsier at risikoen for egne ansatte er lav.

Vi identifiserte tidlig behov for å gjennomgå våre rutiner knyttet til innkjøp. Dette har vi fulgt opp og opplever nå bedre å kunne dokumentere og sikre at vi gjør gode vurderinger og valg i innkjøpsprosesser.

Vi opplever også at vi nå betydelig har redusert muligheten for negativ påvirkning gjennom vår kapitalplassering og gjennomfører løpende vurderinger av plasseringene våre.

### **Vår leverandørkjede**

Vi ser et stort antall leverandører som har forbedret og redegjort sin praksis om åpenhetsloven fra 2024 til 2025. Interesse for felles bransjestandarder og dele erfaringer med andre aktører i forsikrings- og leverandørmarkedet, har økt.

Selv om utviklingen er god, observerer vi fortsatt noe mangler i formell redegjørelse og risikokartlegging hos enkelte aktører. Vi anser dette som et godt verktøy til å forplikte seg på gode standarder og vil i oppfølgingen oppmuntre til at dette kommer på plass.

### **Samarbeid**

Selv om vi ikke direkte har identifisert alvorlige menneskerettighetsbrudd i vår leverandørkjede, er det grunn til å anta at disse kan finnes. Her ønsker Knif Trygghet gjennom bransjesamarbeid bidra til en langsiktig positiv utvikling.

### **Om rapporten**

Rapporten er utarbeidet pr april 2025 og vedtatt av selskapets styre 28.5.2025.